

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОМЕЛЬСКАЯ ПРИНИНСКАЯ ГИМНАЗИЯ»  
на 2022-2025 годы**

Одобрены на собрании работников  
«17» февраля 2023 года, протокол № 2

**Изменения и дополнения № 2**  
**в Коллективный договор государственного учреждения**  
**образования «Гомельская Ирнинская гимназия» на 2022-2025**  
**годы**

1. В приложение № 4 «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам учреждения образования за характер труда» внести изменения и дополнения изложить в новой редакции:

Приложение № 4  
Утверждено  
приказ № от 17.02. 2023  
Директор ГУО  
«Гомельская Ирнинская  
гимназия»  
\_\_\_\_\_ Ю.Н. Набока

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении надбавки за характер труда работникам**  
**учреждения образования**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, должности, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;

- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;

- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

## 2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.7.1	за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями	до 60 % базовой ставки
2.7.2	за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 60 % базовой ставки
2.7.3	за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 60 % базовой ставки

2.7.4	за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 60 % базовой ставки
2.7.5	за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 60 % базовой ставки
2.7.6	за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов	до 60 % базовой ставки
2.7.7	за работу с иностранными обучающимися	до 60 % базовой ставки
2.7.8	за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями -заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненному Министерству образования.	до 60 % базовой ставки
2.7.9	за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов, модулей, в том числе в рамках профильного обучения, на повышенном уровне в учреждении образования, реализующим образовательные программы общего среднего образования	до 60 % базовой ставки

### 3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, ДОЛЖНОСТИ, КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ ОБЩИМИ ДЛЯ ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СЕКРЕТАРЮ УЧЕБНОЙ ЧАСТИ, РАБОЧИМ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим, должности, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим учреждения образования за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ

определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим, должности, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим учреждения образования направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах (в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, должности, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим учреждения образования устанавливается:

3.6.1.	за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	до 150% от оклада
3.6.2.	за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	до 150% от оклада
3.6.3.	за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ	до 150% от оклада
3.6.4.	за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения	до 150% от оклада
3.6.5.	за соблюдение требований техники безопасности	до 150% от оклада
3.6.6.	экономия материальных и энергетических ресурсов	до 150% от оклада
3.6.7.	вклад в оснащение материально-технической базы учреждения	до 150% от оклада
3.6.8.	проведение ремонтных работ	до 150% от оклада
3.6.9.	предотвращение и ликвидация аварий и их	до 150%

последствий	от оклада
-------------	-----------

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Данные изменения вступают в силу момента подписания, и распространяют действие на отношение, возникшие с 01 января 2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Постановление № \_\_\_/\_\_\_ от 17.02.2023

Председатель ППО \_\_\_\_\_/О.Г. Булочкина/

Одобрено на собрании работников

“17” февраля 2023 г., протокол № 2